

VEDTEKTER

for

Pinsemenigheten Betania Sokndal

§ 1. Navn og sete

Menighetens navn: Pinsemenigheten Betania

Menigheten ble stiftet i 1921

Menighetens forretningskontor er i Sokndal kommune og er registrert i

Enhetsregisteret med organisasjonsnummer 971 491 248 under næringskode 94.910

Religiøse organisasjoner.

§ 2. Grunnlag

Pinsemenigheten Betania er en selvstendig og registrert pinsemenighet etter Lov om
trudomssamfunn av 13. juni 1969 nr. 25 og er en del av Pinsebevegelsen i Norge.

Ny «Lov om tros- og livssynssamfunn» (LOV-2020-04-24-31 trådte ikraft 01.01.2021)

§ 3. Visjon, verdier og hva vi tror og lærer

Ledelsen formulerer trosgrunnlag, visjon og verdier for menigheten, basert på Guds
Ord som menighetens høyeste autoritet. Dette ligger tilgjengelig på Betania sine
nettsider, eller kan fremskaffes på forespørsel.

§ 4. Medlemskap

Den som tror på Jesus Kristus, er troendes døpt og som anerkjenner menighetens
trosgrunnlag kan bli medlem. (Ap. gj. 2,41-42 og 47) (Menighetens trosgrunnlag
finnes på menighetens nettside under: Om oss -> Hvem er vi) Menigheten fører
medlemsprotokoll hvor samtlige medlemmer og tilhørige er innført med nøyaktig
angivelse av navn, adresse, personnummer og andre kontaktopplysninger. Barn og
personer som ikke søker medlemskap innføres i medlemsprotokollen som tilhørige.
Styrets medlemmer og pastorer må være medlemmer i Betania.

I følge Matteus 18, 15-17, 1 Korinterbrev 5, 3-13 og i Romerne 16, 17-18, kan det i
spesielle tilfeller være aktuelt å utelukke mennesker fra menigheten. Dette dreier seg
om tilfeller der personen lever i bevisst synd, og ikke er villig til å omvende seg, til
tross for menighetens formaning. Dette kan også gjelde personer som sprer falsk
lære, forsøker å splitte menigheten.

§ 5. Ledelsen

5.1 Styret

Det valgte styret skal ha minimum 5 medlemmer og konstituerer seg selv ved å velge
leder og nestleder. Fortrinnsvis velges hovedpastor til styreleder. Nestleder, som
fortrinnsvis er adm.leder utøver arbeidsgiveransvaret for hovedpastor/-er, behandler
ev. konflikter og kobler inn tilsynsinnsinstans ved behov. Styret består av eldste
(lederrådsmedlemmer) valgt av menigheten. Utvelgelse av kandidater til styret gjøres

av Lederrådet, hvoretter menigheten informeres. (Ap. gj.14,23). Dersom det ikke fra medlemmer i menigheten fremkommer reaksjoner på kandidaten (vandel, tro og lære) innen 2 uker, fremstilles kandidaten for avstemming i menighetsmøtet med 2/3 flertall. Styret (hele eller deler) kan i spesielle situasjoner be om tillitsvalg.

5.2 Lederrådet

Lederrådet består av menighetens valgte styre og hovedpastor/-er. Andre pastorer/ledere kan møte i lederrådet i kraft av sin stilling etter anmodning fra lederrådet. Det valgte styret og hovedpastor/-er har stemmerett i lederrådet.

Menigheten ledes etter et apostolisk mønster. (Ef. 4, 11-12) Tjenesten er et kall fra Gud. Lederrådet bør ha kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3, 2-7, Titus 1, 6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning.

Lederrådet skal tilstrebe å stå samlet. Dersom noen i Lederrådet ikke kan samarbeide om menighetens visjon og verdier, eller i andre sammenhenger ikke er et eksempel for menigheten, bør en frivillig tre tilbake eller ta permisjon inntil forholdene er endret.

Det er styreleders ansvar å påse at de gjeldene krav som myndighetene pålegger blir overholdt i menighetens virksomhet på en tilbørlig måte, såfremt dette ikke strider mot menighetens trosgrunnlag.

5.3 Hovedpastor

Hovedpastor/-er utpekes av Lederrådet og ansettes etter 2/3 flertall i menighetsmøtet eller årsmøtet. Øvrige stillinger ansettes av Lederrådet i samsvar med budsjett. Ved ansettelser over 40% stilling kreves simpelt flertall i menighetsmøtet. Hovedpastor leder menigheten sammen med lederrådet. Hovedpastor har sammen med styrets nestleder prokura og menighetens signatur.

Når hovedpastor avslutter sin tjeneste, fungerer en av de øvrige pastorene eller styreleder som hovedpastor i en overgangsperiode.

5.4 Lederrådets oppgaver

Beslutningsmyndighet i saker som angår menigheten, er tillagt Lederrådet i samsvar med disse vedtekter.

Som menighetens åndelige lederskap skal lederrådet:

- utarbeide menighetens visjon og verdier
- lede menigheten i realisering av visjon og verdier
- velge ut personer til lederrådet, samt andre sentrale tjenester og funksjoner
- bære hovedansvaret for at disippelgjøring og utrustning til tjeneste skjer bredt og kontinuerlig
- bære hovedansvaret for retning i forkynnelse og lære

Som menighetens valgte styre skal lederrådet:

- ivareta menighetens interesser
- forvalte menighetens midler
- føre protokoll over alle viktige vedtak fattet i Lederrådet
- fremlegge revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning i årsmøtet

5.5 Mistillit

Hvis hovedpastor/-er eller noen i Lederrådet setter seg ut over menighetens grunnleggende vedtekter, tro og lære, eller lever i åpenbar synd, skal dette først bringes inn for Lederrådet. Grunnlag for slike forhold anvises i 1. Tim. 5, 19. Hvis dette ikke fører fram, kan mistillitsforslag framsettes i menighetsmøtet eller i årsmøte. Hovedpastorer er underlagt tilsynsordning. Det benyttes ordning etablert av pinsebevegelsen sentralt, alternativt egen ordning etablert av menigheten.

Varslingordning for organisasjonen er etablert for å sikre konfidensiell varsling og god behandling av kritikkverdige forhold i menighetens virksomhet.

§ 6. Årsmøte & Menighetsmøte

6.1 Forretningsorden

Alle saker avgjøres ved simpelt flertall med unntak av vedtektsendringer og mistillitsforslag. (jmf. §5.5) I disse sakene kreves det 2/3 flertall.

I alle personsaker skal det være skriftlig avstemning.

Menighetens medlemmer over 15 år har stemmerett.

6.2 Årsmøte

Lederrådet sammenkaller til årsmøte innen utgangen av mars måned hvert år, hvor det fremlegges revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning. Budsjett vedtas med 2/3 flertall.

Dato og saker for årsmøte gjøres kjent i god tid.

Møte er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett.

Det føres protokoll fra årsmøte.

6.3 Menighetsmøte

Det avholdes minst to menighetsmøter i året.

Møte er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett.

Det føres protokoll fra menighetsmøtet.

§ 7. Andre tjenester og virksomheter

Hovedledere for de ulike avdelinger og andre tjenester i menigheten utvelges av og rapporterer til Lederrådet. Mål og strategier utarbeides fra de ulike avdelingene i samarbeid med hovedpastor, og i samsvar med menighetens visjon og verdier.

§ 8. Eiendomsrett

Alt av eiendom, løst eller fast, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom. Enkeltpersoner kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten.

Ved oppløsning etter vedtak eller av andre årsaker, skal menighetens samlede verdier i samarbeid med Pinsebevegelsen i Norge primært søkes overført til en nærliggende livskraftig menighet i regionen. Hvis ikke dette er hensiktsmessig, overføres menighetens samlede verdier til Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr; 983 409 555) som øremerkede midler. I begge tilfeller skal menighetens samlede verdier, i samarbeid med Regionrådet, fortrinnsvis benyttes til nyplanting og reinvestering i regionen hvor menigheten har hatt sin virksomhet.

Hauge i Dalane 22/11-2022