

VEDTEKTER TIL HØRING FEBRUAR 2023

Viktige datoer:

- 5. februar legges underlaget ut for høring.
 - Papirkopi i gudstjeneste
 - Elektronisk på nettsiden www.betania-sokndal.no
- 20. februar høringsfrist for endringsforslag til vedtekter
- 14. februar Pulssamling med bl.a. gjennomgang av visjon, verdier og strategi for Betania. Ledermodell og organisering.
- 23. februar ekstraordinært årsmøte for behandling og avstemming på nye vedtekter. (Annonsert i gudstjenester og på nettsiden)

Innhold i høringsunderlag:

- Forside (denne)
- Saksbehandling vedtekter Betania
- Forklaring til begreper
- Sammenligning gjeldende vedtekter 1999 vs 2023
- Forslag til nye vedtekter

Saksbehandling vedtekter i Betania.

Etter forrige runde med høring og kommentarer fikk vedtekter fremlagt for menigheten 22. november 2023 med påfølgende avstemming ikke det nødvendige 2/3 flertall.

Dette gjør at vi ønsker å gjøre en enda grundigere behandling med ny høringsrunde. Det er lagt opp til følgende saksgang med frister som nedenfor:

- Høringsutkast gjøres tilgjengelig i gudstjenesten 5. februar og på nettsiden samme dag.
- Høringsutkastet er lederrådets innstilling til nye vedtekter justert for mottatte kommentarer og tilbakemeldinger i møte 22. november 2022. Disse er nå satt opp i en sammenligning mot gjeldende vedtekter fra 1999.
- Høringsfristen settes til **20. februar 2023**
- Det innkalles til ekstraordinært årsmøte 23. februar kl 19:30 for behandling av vedtekter. I dette møtet vil endringsforslag til lederrådets innstilling behandles og stemmes over punkt for punkt. Spørsmål og avklaringer vil etter beste evne bli besvart i dette møtet.
- Det er viktig at endringsforslagene til de enkelte punkter formuleres skriftlig og slik de foreslås korrigeret slik at disse kan behandles i det ekstraordinære årsmøtet. Endringsforslagene behandles og votering utføres punkt for punkt. Når alle punktene er behandlet og det er funnet en formulering anses vedtektene samlet for vedtatt. Om det ikke oppnås flertall for en formulering vil det gjeldende punkt fra 1999 vedtektene bli stående.
- Det vil **ikke** bli anledning til å fremme endringsforslag etter utgått høringsfrist eller direkte i det ekstraordinære årsmøtet.

Det vil bli foreslått at Trond Arne Pedersen bistår lederrådet i denne saksbehandlingen, da han har erfaring fra lignende prosesser.

Forklaring til begreper:

Nytt navn	Tidligere kalt	Også kalt	Forklaring
Lederteam	Lederråd	Eldsteråd	Valgte medlemmer i lederteam utgjør styret. Tidligere har pastorer møtt i dette fora i kraft av sin stilling og ikke vært innvalgt i styret. Nye vedtekter legger opp til at hovedpastor (er) er innvalgt i styret. Andre pastorer som måtte komme til (barn, ungdom osv) kan lederteamet velge å inkludere i lederteamet, mens styremedlemmer må velges av menigheten og har stemmerett i styret.
Pulssamling	Visjonskveld	Menighetsmøte	Pulssamlinger der hele menigheten samles om visjon og kultur. Ved behov brukes deler av samlingen til praktiske/økonomiske saker.

Sammenligning 1999 vedtekter mot revisjon i 2023

Vedtekter 1999		Vedtekter forslag 2023		
Pkt nr	Tekst	§ nr	Tekst	Kommentar
1. Mål	Pinsemenigheten Betania, Sokndal, er en fri og uavhengig menighet. Den er samtidig en del av Pinsebevegelsen i Norge, og virker ut fra denne bevegelsens grunnsyn som har Bibelen som eneste rettesnor og autoritet for liv og lære. Menighetens hovedoppgave er gjennom sin virksomhet og vinne mennesker for Jesus Kristus, både i nærmiljøet og ved misjonsvirksomhet i andre land.	§ 1. Navn og sete	Menighetens navn: Pinsemenigheten Betania Menigheten ble stiftet i 1921 Menighetens kontor er i Sokndal kommune og er registrert i Enhetsregisteret med organisasjonsnummer 971 491 248 under næringskode 94.910 Religiøse organisasjoner.	Pkt 1 og 2 fra 1999 forenklet og omskrevet til § 1 og 2
2. Forhold til andre trossamfunn/menigheter	Menigheten ser på alle andre evangeliske trossamfunn som medarbeidere for å nå det store mål: Å fullføre Jesus Kristi misjonsbefaling. Menigheten Betania vil derfor arbeide for et godt og broderlig forhold mellom menighetene i nærmiljøet, og så langt råd er, støtte alle positive samarbeidstiltak i denne sammenhengen.	§ 2. Grunnlag	Pinsemenigheten Betania er en selvstendig og registrert pinsemenighet etter Lov om trossamfunn av 13. juni 1969 nr. 25 og er en del av Pinsebevegelsen i Norge. Ny «Lov om tros- og livssynssamfunn» (LOV-2020-04-24-31 trådte ikraft 01.01.2021)	Pkt 1 og 2 fra 1999 forenklet og omskrevet til § 1 og 2
		§ 3. Visjon, verdier og hva vi tror og lærer	Trosgrunnlag, visjon og verdier for menigheten defineres basert på Guds Ord som menighetens høyeste autoritet. Dette ligger tilgjengelig på Betania sine nettsider, eller kan fremskaffes på forespørsel.	§ 3, nytt punkt
3. Medlemskap	En hver kristen som er troende døpt i vann ved full neddykkelse og som i hovedsak er enig i vårt bibelsyn, er velkommen som medlem i menigheten. Ved innmelding fyller vedkommende ut et skjema som fåes av eldste/forstander. Når innmeldingen har skjedd, har vedkommende adgang med stemmerett til menighets og årsmøter.	§ 4. Medlemskap	Den som tror på Jesus Kristus, er troendes døpt og som anerkjenner menighetens trosgrunnlag kan bli medlem. (Ap. gj. 2,41-42 og 47) (Barn og personer som ikke søker medlemskap innføres i medlemsprotokollen som tilhørende. Styrets medlemmer og pastorer må være medlemmer i Betania. I følge Matteus 18, 15-17, 1 Korinterbrev 5, 3-13 og i Romerne 16, 17-18, kan det i spesielle tilfeller være aktuelt å utelukke mennesker fra menigheten. Dette dreier seg om tilfeller der personen lever i bevisst synd, og ikke er villig til å omvende seg, til tross for menighetens formaning. Dette kan også gjelde personer som sprer falsk lære, og forsøker å splitte menigheten.	Pkt 3 og 4 fra 1999 tatt inn i §4
4. Registreringer	Menigheten fører menighetsprotokoll (også EDB) med nødvendige personopplysninger. Menigheten forplikter seg til å bruke dette registeret i henhold til lov og forskrifter gitt av myndighetene. Menigheten er registrert som eget trossamfunn etter "Lov om Trudomssamfunn og ymist anna" av 13. juni 1969. Nevnte register danner grunnlag for kirkeskattefusjonen hvert år.			
5. Menighetens ledelse.	Menigheten ledes av forstander og eldsteråd, valgt i menighetsmøte. Ledelsen forelegger menighetsmøtene alle viktige/vesentlige saker jamf.pkt. 7	§ 5. Ledelsen 5.1 Styret 5.2 Lederrådet 5.3 Hovedpastor 5.4 Lederrådets oppgaver 5.5 Mistillit	5.1 Styret Det valgte styret skal ha minimum 5 medlemmer og konstituerer seg selv ved å velge leder og nestleder. Ansatte pastorer kan ikke velges til leder eller nestleder. Styret består av lederteamsmedlemmer) valgt av menigheten og velges for 4 år. Utvelgelse av kandidater til styret gjøres av lederteamet. Menigheten inviteres til å foreslå kandidater. (Ap. gj.14,23). Dersom det ikke fra medlemmer i menigheten fremkommer reaksjoner på kandidaten (vandel, tro og lære) innen 2 uker, fremstilles kandidaten for avstemming i menighetsmøtet med 2/3 flertall. 5.2 Lederteamet Lederteamet består av menighetens valgte styremedlemmer. Andre pastorer/ledere kan møte i lederteamet i kraft av sin stilling etter anmodning fra lederteamet. Det valgte styret har stemmerett i lederteamet. Menigheten ledes etter et apostolisk mønster. (Ef. 4, 11-12) Tjenesten er et kall fra Gud. Lederteamet bør ha kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3, 2-7,Titus 1, 6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning. Lederteamet skal tilstrebe å stå samlet. Dersom noen i Lederteamet ikke kan samarbeide om menighetens visjon og verdier, eller i andre sammenhenger ikke er et eksempel for menigheten, bør en frivillig tre tilbake eller ta permisjon inntil forholdene er endret. Det er styreleders ansvar å påse at de gjeldene krav som myndighetene pålegger blir overholdt i menighetens virksomhet på en tilbørlig måte, såfremt dette ikke strider mot menighetens trosgrunnlag. 5.3 Hovedpastor Hovedpastor/-er utpekes av lederteamet og ansettes etter 2/3 flertall i menighetsmøtet eller årsmøtet. Øvrige stillinger ansettes av lederteamet i samsvar med budsjett. Ved ansettelse over 40% stilling kreves simpelt flertall i menighetsmøtet. Hovedpastor leder menigheten sammen med lederteamet. 5.4 Lederteamets oppgaver Beslutningsmyndighet i saker som angår menigheten, er tillagt lederteamet i samsvar med disse vedtekter. Som menighetens åndelige lederskap skal lederteamet: •utarbeide menighetens visjon og verdier •lede menigheten i realisering av visjon og verdier •velge ut personer til lederteamet, samt andre sentrale tjenester og funksjoner og fremstille for valg •bære hovedansvaret for at disippelgjøring og utrustning til tjeneste skjer bredt og kontinuerlig •bære hovedansvaret for retning i forkynnelse og lære Som menighetens valgte styre skal lederteamet: •ivareta menighetens interesser •forvalte menighetens midler •føre protokoll over alle viktige vedtak fattet i lederteamet •fremlegge revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning i årsmøtet 5.5 Mistillit Hvis hovedpastor/-er eller noen i lederteamet setter seg ut over menighetens grunnleggende vedtekter, tro og lære, eller lever i åpenbar synd, skal dette først bringes inn for Lederteamet. Grunnlag for slike forhold anvises i 1. Tim. 5, 19. Hvis dette ikke fører fram, kan mistillitsforslag framsettes i menighetsmøtet eller i årsmøte. Hovedpastorer er underlagt tilsynsordning. Det benyttes ordning etablert av pinsebevegelsen sentralt, alternativt egen ordning etablert av menigheten. Varslingsordning for organisasjonen er etablert for å sikre konfidensiell varsling og god behandling av kritikkverdige forhold i menighetens virksomhet.	Pkt 5 omfattende omskriving i § 5

Sammenligning 1999 vedtekter mot revisjon i 2023

Vedtekter 1999		Vedtekter forslag 2023		
Pkt nr	Tekst	§ nr	Tekst	Kommentar
6. Økonomi	Eldsterådet, sammen med kasserer har bl.a. til oppgave og utarbeide forslag til budsjett som godkjennes før det fremmes for menighetsmøtet for endelig vedtak. Eldsterådet disponerer sammen med menighetens kasserer menighetens midler. Det tillegges videre eldsterådet å påse at det vedtatte budsjett blir overholdt innfor de enkelte rammer (postene).			Pkt. 6 dekket i § 5
7. Menighetsmøte	Menighetsmøtet består av alle medlemmer i menigheten og samles etter behov. Skriftlig sakliste skal utarbeides på forhånd og offentliggjøres senest søndagen før menighetsmøtet. For årsmøtet skal det offentliggjøres minst 14 dager før. Menighetsmøtets viktigste funksjon er: - Godkjenning av budsjett og regnskap - Godkjenning av større investeringer og økonomiske disposisjoner over kr. 5000,- - Valg av forstander og eldste. - Andre ansettelse og engagementer. - Godkjenning av misjonskandidater og evangelister. Forslag til saker til menighetsmøtet må forelegges eldsterådet i god tid før saklisten framlegges. Benkeforslag tas ikke opp til avstemning. Det føres protokoll fra menighetsmøtet som skal oppleses og godkjennes i det påfølgende menighetsmøtet. Menighetens årsmøte behandler årsmeldingen (utarbeidet av forstander/eldste), det reviderte regnskapet, arbeidsplan og budsjett. Årsmøtet skal avholdes innen 15. mars.	§ 6. Årsmøte & Menighetsmøte 6.1 Forretningsorden 6.2 Årsmøte 6.3 Menighetsmøte		
		6.1 Forretningsorden	Alle saker avgjøres ved simpelt flertall med unntak av vedtektsendringer og mistillitsforslag.(jmf. §5.5) I disse sakene kreves det 2/3 flertall. I alle personsaker skal det være skriftlig avstemning. Menighetens medlemmer over 15 år har stemmerett. Lederteamet sammenkaller til årsmøte innen utgangen av mars måned hvert år, hvor det fremlegges revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning. Budsjett vedtas med 2/3 flertall. Dato og saker for årsmøte gjøres kjent i god tid. Møtet er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett. Endring av disse vedtektene skal behandles i årsmøtet med 2/3 flertall. Det føres protokoll fra årsmøte.	
		6.2 Årsmøte		
		6.3 Menighetsmøte	Det avholdes minst to menighetsmøter i året. Møtet er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett. Det føres protokoll fra menighetsmøtet.	
		§ 7. Andre tjenester og virksomheter	Hovedledere for de ulike avdelinger og andre tjenester i menigheten utvelges av og rapporterer til lederteamet. Mål og strategier utarbeides for de ulike avdelingene i samarbeid med hovedpastor, og i samsvar med menighetens visjon og verdier.	§ 7 er nytt
8. Iverksettelse av vedtekter og endringer.	Disse vedtekter trer i kraft etter vedtak i menighetsmøte fra 02.06.1999. Endringer av disse vedtekter kan gjøres med kvalifisert flertall (2/3) i årsmøtet etter forslag fra eldsterådet. Dersom menigheten opphører, skal bygninger og andre eiendeler tilfalle Pinsebevegelsen.	§ 8. Eiendomsrett	Alt av eiendom, løst eller fast, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom. Enkeltpersoner kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten. Ved oppløsning etter vedtak eller av andre årsaker, skal menighetens samlede verdier i samarbeid med Pinsebevegelsen i Norge primært søkes overført til en nærliggende livskraftig menighet i regionen. Hvis ikke dette er hensiktsmessig, overføres menighetens samlede verdier til Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr; 983 409 555) som øremerkede midler. I begge tilfeller skal menighetens samlede verdier, i samarbeid med Regionrådet, fortrinnsvis benyttes til nyplanting og reinvestering i regionen hvor menigheten har hatt sin virksomhet.	Pkt. 8 dekket i § 6 og § 8

VEDTEKTER

for

Pinsemenigheten Betania Sokndal

§ 1. Navn og sete

Menighetens navn: Pinsemenigheten Betania

Menigheten ble stiftet i 1921

Menighetens kontor er i Sokndal kommune og er registrert i Enhetsregisteret med organisasjonsnummer 971 491 248 under næringskode 94.910 Religiøse organisasjoner.

§ 2. Grunnlag

Pinsemenigheten Betania er en selvstendig og registrert pinsemenighet etter Lov om trdomssamfunn av 13. juni 1969 nr. 25 og er en del av Pinsebevegelsen i Norge.

Ny «Lov om tros- og livssynssamfunn» (LOV-2020-04-24-31 trådte ikraft 01.01.2021)

§ 3. Visjon, verdier og hva vi tror og lærer

Trosgrunnlag, visjon og verdier for menigheten defineres basert på Guds Ord som menighetens høyeste autoritet. Dette ligger tilgjengelig på Betania sine nettsider, eller kan fremskaffes på forespørsel.

§ 4. Medlemskap

Den som tror på Jesus Kristus, er troendes døpt og som anerkjenner menighetens trosgrunnlag kan bli medlem. (Ap. gj. 2,41-42 og 47) (Barn og personer som ikke søker medlemskap innføres i medlemsprotokollen som tilhørige.

Styrets medlemmer og pastorer må være medlemmer i Betania.

I følge Matteus 18, 15-17, 1 Korinterbrev 5, 3-13 og i Romerne 16, 17-18, kan det i spesielle tilfeller være aktuelt å utelukke mennesker fra menigheten. Dette dreier seg om tilfeller der personen lever i bevisst synd, og ikke er villig til å omvende seg, til tross for menighetens formaning. Dette kan også gjelde personer som sprer falsk lære, og forsøker å splitte menigheten.

§ 5. Ledelsen

5.1 Styret

Det valgte styret skal ha minimum 5 medlemmer og konstituerer seg selv ved å velge leder og nestleder. Ansatte pastorer kan ikke velges til leder eller nestleder. Styret består av lederteamsmedlemmer) valgt av menigheten og velges for 4 år. Utvelgelse av kandidater til styret gjøres av lederteamet. Menigheten inviteres til å foreslå kandidater. (Ap. gj. 14,23). Dersom det ikke fra medlemmer i menigheten fremkommer reaksjoner på kandidaten (vandel, tro og lære) innen 2 uker, fremstilles kandidaten for avstemming i menighetsmøtet med 2/3 flertall.

5.2 Lederteamet

Lederteamet består av menighetens valgte styremedlemmer. Andre pastorer/ledere kan møte i lederteamet i kraft av sin stilling etter anmodning fra lederteamet. Det valgte styret har stemmerett i lederteamet.

Menigheten ledes etter et apostolisk mønster. (Ef. 4, 11-12) Tjenesten er et kall fra Gud. Lederteamet bør ha kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3, 2-7, Titus 1, 6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning.

Lederteamet skal tilstrebe å stå samlet. Dersom noen i Lederteamet ikke kan samarbeide om menighetens visjon og verdier, eller i andre sammenhenger ikke er et eksempel for menigheten, bør en frivillig tre tilbake eller ta permisjon inntil forholdene er endret.

Det er styreleders ansvar å påse at de gjeldene krav som myndighetene pålegger blir overholdt i menighetens virksomhet på en tilbørlig måte, såfremt dette ikke strider mot menighetens trosgrunnlag.

5.3 Hovedpastor

Hovedpastor/-er utpekes av lederteamet og ansettes etter 2/3 flertall i menighetsmøtet eller årsmøtet. Øvrige stillinger ansettes av lederteamet i samsvar med budsjett. Ved ansettelser over 40% stilling kreves simpelt flertall i menighetsmøtet. Hovedpastor leder menigheten sammen med lederteamet.

5.4 Lederteamets oppgaver

Beslutningsmyndighet i saker som angår menigheten, er tillagt lederteamet i samsvar med disse vedtekter.

Som menighetens åndelige lederskap skal lederteamet:

- utarbeide menighetens visjon og verdier
- lede menigheten i realisering av visjon og verdier
- velge ut personer til lederteamet, samt andre sentrale tjenester og funksjoner og fremstille for valg
- bære hovedansvaret for at disippelgjøring og utrustning til tjeneste skjer bredt og kontinuerlig
- bære hovedansvaret for retning i forkynnelse og lære

Som menighetens valgte styre skal lederteamet:

- ivareta menighetens interesser
- forvalte menighetens midler
- føre protokoll over alle viktige vedtak fattet i lederteamet
- fremlegge revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning i årsmøtet

5.5 Mistillit

Hvis hovedpastor/-er eller noen i lederteamet setter seg ut over menighetens grunnleggende vedtekter, tro og lære, eller lever i åpenbar synd, skal dette først bringes inn for Lederteamet. Grunnlag for slike forhold anvises i 1. Tim. 5, 19. Hvis dette ikke fører fram, kan mistillitsforslag framsettes i menighetsmøtet eller i årsmøte.

Hovedpastorer er underlagt tilsynsordning. Det benyttes ordning etablert av pinsebevegelsen sentralt, alternativt egen ordning etablert av menigheten.

Varslingordning for organisasjonen er etablert for å sikre konfidensiell varsling og god behandling av kritikkverdige forhold i menighetens virksomhet.

§ 6. Årsmøte & Menighetsmøte

6.1 Forretningsorden

Alle saker avgjøres ved simpelt flertall med unntak av vedtektsendringer og mistillitsforslag. (jmf. §5.5) I disse sakene kreves det 2/3 flertall.

I alle personsaker skal det være skriftlig avstemning.
Menighetens medlemmer over 15 år har stemmerett.

6.2 Årsmøte

Lederteamet sammenkaller til årsmøte innen utgangen av mars måned hvert år, hvor det fremlegges revidert årsregnskap, budsjett og årsberetning. Budsjett vedtas med 2/3 flertall.

Dato og saker for årsmøte gjøres kjent i god tid.

Møtet er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett.

Endring av disse vedtektene skal behandles i årsmøtet med 2/3 flertall.

Det føres protokoll fra årsmøte.

6.3 Menighetsmøte

Det avholdes minst to menighetsmøter i året.

Møtet er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett.

Det føres protokoll fra menighetsmøtet.

§ 7. Andre tjenester og virksomheter

Hovedledere for de ulike avdelinger og andre tjenester i menigheten utvelges av og rapporterer til lederteamet. Mål og strategier utarbeides for de ulike avdelingene i samarbeid med hovedpastor, og i samsvar med menighetens visjon og verdier.

§ 8. Eiendomsrett

Alt av eiendom, løst eller fast, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom. Enkeltpersoner kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten.

Ved oppløsning etter vedtak eller av andre årsaker, skal menighetens samlede verdier i samarbeid med Pinsebevegelsen i Norge primært søkes overført til en nærliggende livskraftig menighet i regionen. Hvis ikke dette er hensiktsmessig, overføres menighetens samlede verdier til Pinsebevegelsen i Norge ved Lederrådet (org. nr; 983 409 555) som øremerkede midler. I begge tilfeller skal menighetens samlede verdier, i

samarbeid med Regionrådet, fortrinnsvis benyttes til nyplanting og reinvestering i regionen hvor menigheten har hatt sin virksomhet.

Hauge i Dalane 4. Februar 2023